

«Утверждаю»
Приказ №431/1-ОД от 30.08.2020 г.
Директор БОУССОП №1 МО Динской район
Л.П. Булатова



ПРОГРАММА учительского клуба «ЗНАК КАЧЕСТВА»

Внутриорганизационное повышение квалификации педагогов, являющееся составной частью системы непрерывного образования педагогов, в современных условиях обусловлено необходимостью достижение нового качества образования, которое в значительной степени зависит от профессионального уровня педагогов.

Достижение желаемых результатов в воспитании, развитии и обучении школьников невозможно без оптимального подхода к работе с кадрами.

Для эффективной организации воспитательно-образовательного процесса в образовательной организации необходима высокая профессиональная компетентность педагогов. В современном образовательном пространстве одним из самых продуктивных путей повышения профессиональных компетенций педагогов является создание различных педагогических сообществ, в которых в процессе мероприятий учитель имеет возможность представить свои достижения, освоить опыт своих коллег. Основная идея таких сообществ – организация информационно-образовательной среды, обеспечивающей неформальное обучение педагогов в рамках профессиональной коммуникации.

Программа нацелена на работу с педагогами.

Ожидаемый результат.

Познание себя и ориентация на ценности саморазвития.

Качественное изменение отношений в коллективе.

Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь.

Рост профессиональной и методической компетенции педагогов.

Таким образом, данная программа направлена на **формирование у педагогов убеждений**: Чтобы учить, сам должен много знать, уметь, верить.

Тот, кто занят воспитанием души ребёнка, должен верить в него.

Верить в свои педагогические возможности, никогда не опускать руки, даже когда, казалось бы, ничего не получается.

Идея создания программы появилась в результате осознания необходимости сопровождения профессионально-личностного развития учителей. При взаимодействии педагогов происходит интеллектуальное единение, обмен опытом, развитие совместного творчества, развитие профессионального мастерства, самовыражения.

Паспорт программы.

Цель: помочь педагогам в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта, адаптации к современным инновационным процессам в образовании.

Основные задачи программы:

- Обеспечение теоретической, психологической, методической поддержки педагогов.
- Стимулирование повышения теоретического и методического уровня педагогов, овладения современными образовательными программами, инновационными технологиями.

- Проведение мониторинга результативности работы во всех направлениях воспитательной и образовательной деятельности.

Основные направления.

1. Анализ результатов образовательной деятельности, изучение уровня профессиональной подготовки педагогов, их потребностей, затруднений.
2. Организация семинаров, практикумов, деловых игр, консультаций, мастер-классов, открытых занятий с целью совершенствования методики и оптимизации их проведения.
3. Изучение нормативных правовых и инструктивных документов, обеспечивающих реализацию воспитательно-образовательного процесса.
4. Разработка и обсуждение планирования.
5. Взаимное посещение занятий обмена опытом, совершенствование методики преподавания.
6. Ознакомление педагогов с новинками нормативно-правовой, учебно-методической и справочной литературы.

Формы работы.

- анкетирование, тестирование, исследование компетенций;
- индивидуальные и групповые консультации;
- педсоветы, семинары, мастер-классы;
- открытые уроки, взаимные посещения занятий;
- самообразование.

Условия эффективности работы

Взаимосвязь всех звеньев методической деятельности, её форм и методов;
 Системность и непрерывность в организации всех форм методической работы;
 Сочетание теоретических и практических форм;
 Оценка результатов работы (диагностика);
 Своевременное обеспечение педагогов педагогической и учебно-методической информацией.

Направления деятельности педагогического клуба «Знак качества»:

- профессиональное и личностное саморазвитие педагогов;
- обобщение и представление эффективного педагогического опыта членов педагогического клуба;
- профессиональные конкурсы;
- наставничество, работа с молодыми педагогами, методическая помощь в подготовке участников конкурсов педагогического мастерства;
- инновационная деятельность, инициирование и поддержка новых образовательных инициатив;
- неформальное профессиональное общение, развитие креативности педагогов.

План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1. Информационно-методическая поддержка педагогов			
1.1	Участие педагогов в онлайн/вебинарах и семинарах по вопросам организации образовательного процесса, применения современных технологий в процессе обучения.	Руководители ШМО	август-октябрь 2020
1.2	Своевременное информирование учителей о текущих конкурсах, семинарах.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года

1.3	Методический диалог. Особенности целевой модели наставничества. Различные формы наставничества в рамках образовательной организации.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	сентябрь 2020
1.4	Планирование работы педагогов-наставников	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	сентябрь 2020
1.5	Консультация педагогов «Современные требования к уроку. Типы уроков в соответствии с ФГОС» в процессе подготовки к открытым урокам, профессиональным конкурсам.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	январь 2021
1.6	Пополнение банка передового педагогического опыта конспектами уроков с использованием новых педагогических технологий	Руководители ШМО	в течение учебного года
1.7	Посещение конференций, семинаров, консультаций, уроков творчески работающих учителей, организуемых в крае, районе.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года
2. Диагностика педагогических компетенций			
2.1	Исследование педагогических компетенций учителей на платформе ЯндексУчебник, ЯУчитель	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	февраль 2021
2.2	Дистанционное тестирование в программе «Автоматизированные технологии объективной и комплексной, мониторинговой оценки (диагностики) характеристик компетентности педагогических работников» с дальнейшим составлением ИОМ	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	март 2021
2.3	Оценка предметных и методических компетенций учителей муниципального образования Динской район	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	июнь 2021
3. Профессиональное и личностное саморазвитие педагогов			
3.1	Составление индивидуальных траекторий развития педагогов	педагоги, руководители ШМО	сентябрь 2020
3.2	Участие в качестве членов жюри олимпиад, конкурсов, соревнований.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	декабрь 2020
3.3	Школьная методическая неделя «Современная школа – территория реализации национального проекта «Образование»: проблемы и перспективы»	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	февраль 2021
3.4	Дискуссионная площадка «Функциональная грамотность учителя – залог успешности ученика»	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	февраль 2021
3.5	Анализ открытых уроков в рамках методической недели	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	февраль 2021

3.6	Семинар - практикум «Лучшие практики открытых уроков в рамках конкурса «Учитель года России»	руководители ШМО	февраль 2021
3.7	Консультация для молодых педагогов «Особенности организации индивидуальной работы с учащимися»	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, педагоги наставники	в течение учебного года по запросу
3.8	Методический коучинг по сингапурской системе для педагогов	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	апрель 2021
4. Обобщение и представление эффективного педагогического опыта членов учительского клуба			
4.1	Выступления, мастер-классы, открытые мероприятия на муниципальных, региональных мероприятиях.	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	в течение года
4.2	Участие членов клуба в курсах «Подготовка к конкурсам педагогического мастерства в рамках современных требований к профессиональному развитию педагога».	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение года
4.3	Обобщение опыта работы членов клуба на сайте		в течение года
4.4	Педагогический десант в рамках взаимодействия со ШНОР (СОШ№10)	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	март-апрель
4.5	Публикации в сборниках МКУ ЦПО МО Динской район	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение года
5. Профессиональные конкурсы			
5.1	Педагогическая премия «Признание»	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	октябрь
5.2	Организация участия в Педагогическом фестивале «Передовой педагогический опыт»	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	декабрь
5.3	Участие в качестве членов жюри в муниципальных, региональных конкурсах, фестивалях, соревнованиях.	руководители ШМО	в течение учебного года
5.4	Участие в муниципальном и всероссийском конкурсе «Мой лучший урок».	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	октябрь- декабрь
5.5	Участие в муниципальном этапе КВН для педагогов «Высшая лига».	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	ноябрь- декабрь 2020
5.6	Организация и участие в муниципальном этапе конкурса «Педагогический дебют».	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководитель ШМО	декабрь- январь
5.7	Организация и участие в муниципальном этапе конкурса «Учитель года Кубани».	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	январь- февраль 2021
5.8	Участие во Всероссийском конкурсе «Учитель будущего».		

6. Наставничество, работа с молодыми педагогами, методическая помощь в подготовке участников конкурсов педагогического мастерства			
6.1	Организация участия в профессиональных конкурсах в качестве группы сопровождения участника	руководители ШМО	декабрь-январь
6.2	Разработка электронного образовательного ресурса для молодого педагога (в рамках конкурса «Педагогический дебют»)	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР, руководитель ШМО	декабрь-январь
6.3	Наставничество над молодыми педагогами внутри образовательного учреждения	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года
6.4	Участие в работе муниципального Форума молодых педагогов	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	апрель
7. Инновационная деятельность, инициирование и поддержка новых образовательных инициатив			
7.1	Разработка проектов (постер-сессия, муниципальный фестиваль «Шаг к успеху»)	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	август
7.2	Разработка электронных ресурсов для молодых педагогов (в рамках конкурсных заданий)	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года
7.3	Участие в проекте «Навигатор ДО»	Пруцакова И.В., зам.директора по УВР	в течение учебного года
7.4	Деятельность центра «Точка роста» в рамках проекта «Современная школа»	Пруцакова И.В., зам.директора по УВР	в течение учебного года
8. Неформальное профессиональное общение, развитие креативности педагогов			
8.1	Участие в конференции в стиле TED (СОШ№10)	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	май
8.2	Работа творческих групп по актуальным проблемам образования	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года
8.3	Проведение педагогических КВИЗов	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года
8.4	Участие членов учительского клуба в межрегиональных фестивалях и слетах, а также международных мероприятиях	Пахомова О.Н., зам.директора по УВР	в течение учебного года